

博野县南小王镇人民政府 2022 年部门预算绩效文本 (草案)

博野县南小王镇人民政府编制
博野县财政局审核



目 录

第一部分 部门整体绩效目标

一、总体绩效目标.....	1
二、分项绩效目标.....	2
三、工作保障措施.....	3

第二部分 预算项目绩效目标

1.村党组织活动经费绩效目标表.....	10
2.村干部基本报酬绩效目标表.....	12
3.村民小组长务工经费绩效目标表.....	14
4.村组织办公经费绩效目标表.....	16
5.服务群众专项经费绩效目标表.....	18
6.基层武装工作经费绩效目标表.....	20
7.农村现任干部养老保险绩效目标表.....	22
8.团委经费绩效目标表.....	24
9.退役军人服务经费绩效目标表.....	26
10.稳定发展经费绩效目标表.....	28
11.正常离任村干部生活补贴绩效目标表.....	30
12.综合执法队经费绩效目标表.....	32

第一部分

部门整体绩效目标

一、总体绩效目标

全面贯彻落实党的十九大精神，努力拉升标杆，大力实施乡村振兴战略，突出党建总揽、脱贫攻坚、安全稳定、环境整治等重点，真抓实干、开拓奋进。

一、特色党建全程引领

一是“两个着力”，突出党建特色。着力提升示范区建设水平，积极挖掘各示范村在村级事务管理机制、经济发展成效、为民服务载体等方面的特色经验和做法，发挥辐射带动作用；着力提升非公企建设水平，开展非公企业党员队伍教育培训，创新活动载体和工作方式，把从严管理党员落实到支部，充分发挥党组织的政治引领作用。

二是“三个在先”，调研摸底在先，提前掌握新上任两委干部的思想动态。储备干部在先，将村内道德品行好、致富能力强的年轻人、毕业回乡知识青年、外出务工经商的能人培养成后备干部。重点管控在先，对于重点村和难点村，及时排查各类不稳定因素，时刻关注台下干部的思想动态，确保换届平稳有序。

三是“四个加强”，筑牢党建基础。加强党员教育管理，继续推进十九大精神贯彻落实向每一名党员中延伸；加强加强党风廉政建设，认真落实村官监督管理意见，规范程序强化监督检查；加强便民服务，实行全天代办员值班制度，着力打造高效快捷便民体系；加强阵地建设，在现有基础上筹措资金，对村级活动场所陈旧的支部进行修葺完善。

二、脱贫攻坚精准发力

一是提高产业扶贫覆盖率，有序推动适度规模经营和小额贷款的发放，优先扶持有强烈脱贫愿望和具备一定劳动技能的贫困户；二是坚持连片集中

帮扶，引导和鼓励发展见效快、能持续增收的好项目种养殖项目，提倡贫困户与龙头企业、光伏发电企业、合作社捆绑经营收入，促进产业到户做大做强。三是坚持以贫困户发展致富信息与技术为需求，政府牵头与企业、培训机构联合、与就业从业结合，点到点指导，增强实用性。四是对残疾、疾病致贫或无劳动能力、劳动能力低的贫困户纳入社会保障，并与农村低保、医疗救助、危房改造、就学资助和应急救助等结合起来，确保住有所居、病有所救、学有所教，最大限度的调动其生产生活的主动性和积极性。

三、安全稳定持续保障

（一）全力做好信访稳定工作。一是重点做好村内政治氛围稳定有序。二是重点做好涉军人群稳定工作，密切关注群体动向。三是重点化解信访积案。四是重点做好平安建设工作，建立镇、村、民兵和治安员三级网格管理服务组织，将信访矛盾化解在萌芽状态。五是做好退役军人登记工作，保证数据真实、动态更新，做好退役军人政策解读和政策落实。

（二）全力做好安全生产工作。坚持定期检查和不定期排查相结合，不断加大监管整治力度，及时排查和消除安全隐患，有效遏制安全事故发生。

（三）全力做好大气污染防治工作。严格落实大气污染防治各项要求，加大巡逻、巡查力度，切实做好秸秆垃圾禁烧工作，加强散煤管控，加大非法加油站巡查力度，加强对散乱污企业的巡查。重点狠抓我镇企业喷漆和燃煤问题，确保“散乱污”企业做到“两断三清”。

二、分项绩效目标

（一）促进党建全程引领

绩效目标：大力宣传我镇精品示范区经验带动剩余行政村特别是后进村，实施党建年度考核管理制度。以奖代补，充分激发各村的积极性，全面提升我镇党建建设水平。

绩效指标：特色带动，继续提升精品示范区。2021 年示范区内计划争取第二批公路建设项目资金 200 余万元，用于改善农村道路；结合环境整治
工作，计划完成垃圾清运 2000 余方，同比增加 30%以上；深化便民服务，
在 2020 年党建示范区内各村累计为群众办理服务事项 320 余件的基础上增
加 20%，提升群众满意度。

（二）促进精准扶贫，精准脱贫

绩效目标：在 2021 年脱贫成果的基础上更加做深做细。严把扶贫政策
关，制定精准帮扶措施，继续做好合作社和入股龙头企业。

绩效指标：一是提高产业扶贫覆盖率，有序推动适度规模经营和小额贷
款的发放，优先扶持有强烈脱贫愿望和具备一定劳动技能的贫困户；二是坚
持连片集中帮扶，引导和鼓励发展见效快、能持续增收的好项目种养殖项
目，提倡贫困户与龙头企业、光伏发电企业、合作社捆绑经营收入，促进产
业到户做大做强

（三）实施信访安全

绩效目标：狠抓民调队伍建设，网格化管理，分片分户管理，真正做到
小事不出村，大事不出镇，将矛盾纠纷化解在当地，最大限度的减少不和谐
因素，提高辖区内安定、和谐的社会环境。

绩效指标：2022 年计划在 2021 年调处化解矛盾纠纷 200 余起的基础上
增加 10%。特别是要对 816 工程兵、边防退役兵等涉军群体，做好法律解
释、政策引导，有效做好稳控工作。

三、工作保障措施

一、完善制度建设

制度建设的根本目的是为了有效监督制约规范权力，防治发生违规违纪甚至违法问题，紧紧围绕这个根本目的，坚持以发现问题为切入点，以解决问题为基本要求，以防范问题发生为目标导向，着力查找问题背后体制机制方面的漏洞和不足，以排查的风险、发现的问题、存在的漏洞这些制度的“盲点”“空点”“虚点”来有针对性的健全完善相关制度，在规章制度层面强弱项、补短板、找差距。把制度的笼子越扎越牢。

二、加强支出管理

规范财务核算管理，厉行节约、加强源头控制。加快制定修订各项开支标准和操作管理办法，对重点支出制定明确支出部门职责，加强会计监督工作、增强预警防范作用，严肃财经纪律、落实财政监督办法，规范监督行为，完善支出监管机制，建立事前审核、事中控制、事后评价、结果应用相结合的全过程化监管体系、加大支出监管力度，严格执行新预算法和会计法、跟踪各类别支出、及时发现和纠正支出管理中存在的问题，维护财经秩序。

三、加强绩效运行监控

为进一步规范绩效运行监控管理，落实绩效主体责任采取三项措施，高效推进预算绩效运行监控工作，增强预算执行的科学性、合理性、规范性，提高财政资金使用绩效。1.监控范围全覆盖。按照“全面覆盖、突出重点”的原则，明确了监控范围，对纳入预算绩效管理系统中的部门整体支出和项目支出，全面开展预算执行情况和绩效目标实现情况动态监控跟踪管理。2.运行监控双管齐下。对绩效监控过程中发现的问题及时采取有效措施予以纠正，促进绩效目标如期实现。单位自行监控的基础上开展重点绩效监控，动态了解和掌握项目绩效目标实现程度、资金支出进度、项目实施进程等，对绩效监控中发现的问题及时反馈、督促整改、加强纠偏。3.强化监控结果应

用。通过绩效监控信息，深入分析预算执行进度、绩效目标实现程度等情况，对偏离绩效目标的原因进行分析，对全年绩效目标完成情况进行预计。

四、做好绩效自评。

为强化财政支出责任和效率，充分运用绩效评价方法和手段，在预算执行完毕后，及时开展绩效自评，扎实推进绩效管理。1.是拓展自评范围。对所有编制绩效目标的项目和部门整体支出全面自评，并将自评范围拓展至年中预算追加项目。结合绩效运行监控情况，对按程序调整绩效目标的项目，按调整后目标开展自评，确保结果精准有效。2.是健全自评机制。建立“财政组织+单位自评+专家审核”联动机制，明确责任分工。以“优化简化、客观完整”为准则，完善自评工作规范，印发自评报告参考格式，指导和规范自评工作；按“谁实施谁负责”的原则，对项目和部门整体支出分别组织自评并撰写自评报告，及时报送财政部门；从自评工作规范性、反映问题恰当性、评价依据充分性及结论准确性等方面，对自评质量进行审核。

五、规范财务资产管理。

1.认真学习贯彻财经法规，遵守财经纪律，严格按照事业单位会计制度保证本单位财产物资、货币资金的安全并确保合理使用。2.各项经费，必须坚持计划、预算、审批使用程序。3.勤俭节约，严格财经纪律。一切费用由财务科统一管理，各项费用的开支必须符合事业单位财务制度和有关规定，所有支出应在核定的预算指标内。4.经费报销必须严格手续，即经手人签字，镇长审批签字同意，财务核准报销。杜绝乱开支，超标准开支，凡不符合报销手续的票据，财务科不予以报销。5.要加强对财务的监督管理，保证各类帐目规范化、正规化、制度化，做好年度经费开支的预算决算和审计工作。

六、加强内部监督。

1 是强化政治教育。突出政治学习教育和机关党员干部党性锻炼。2 是聚焦政治任务。坚持把“两个维护”作为根本政治任务，加强对机关党员干部执行党章党规党纪和法律法规情况，落实党中央重大决策部署通过定期检查、通报党员参加政治学习、组织生活情况，将政治监督的“探照灯”“照到严肃党内政治生活的每一个角落，切实做到监督全覆盖、无盲区。强化日常监督，擦亮“显微镜”。日常监督是机关纪委加强内部监督的重要内容，要坚持抓在日常、严在经常、管在平常，善用“显微镜”抓小抓早。

七、加强宣传培训调研等

为切实提高基层新闻宣传思想队伍的党性修养和工作综合实力，提升舆论引导和舆情应急处置能力，组织宣传培训，让学员重温党史、国史，学习拍摄技能、新闻宣传稿件撰写方法、舆论引导及舆情预警应对要点和思路等。希望学员们要真正重视新闻宣传工作价值，增强培训的思想自觉和学习自觉，运用宣传意识和思维推动工作，在宣传岗位上有所作为；要珍惜培训机会，掌握宣传工作技巧，学以致用，切实提高自身业务技能，服务我县社会经济发展。

第二部分

预算项目绩效目标

1.村党组织活动经费绩效目标表

887001 博野县南小王镇人民政府本级

单位：万元

项目编码	13063722 P0042711 00460		项目名称	村党组织活动经费		
预算规模及资金用途	预算数	28.52	其中：财政资金	28.52	其他资金	
	提高党员积极性、发挥党员的模范带头作用，为民服务					
资金支出计划（%）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
			50%	83%	100%	
绩效目标	1.目标内容 1 提高党员积极性、发挥党员的模范带头作用，为民服务					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	党员培训人数	通过加强对不忘初心和牢记使命进行党员培训，提高党员素质。		≥1426 人	领导批示
	质量指标	教育活动落实率	开展的教育活动占全年计划数的百分比		≥90%	领导批示
	时效指标	工作安排的及时率	在规定时间内完成工作安排		工作能够及时完成	领导批示

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
	成本指标	单个人的培训成本	小于等于预算数		≤200 每人	领导批示
效益指标	经济效益指标	无	无		无	无
	社会效益指标	社会稳定水平	通过实施党员培训促进村稳定水平逐步提高		促进村稳定水平逐步提高	领导批示
	可持续影响指标	营造讲党史、感党恩、跟党走氛围	用档案讲述河北党史，激发全体人民爱党爱国的巨大热情		≥95%	领导批示
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	群众满意数量占总数的比例。		≥98%	满意度调查表

2.村干部基本报酬绩效目标表

887001 博野县南小王镇人民政府本级

单位：万元

项目编码	13063722 P0042711 0044Q		项目名称	村干部基本报酬		
预算规模及 资金用途	预算数	220.32	其中：财政 资金	220.32	其他资金	
	加强村干部 队伍建设， 提高基层党 组织服务群 众能力。					
资金支出计 划（%）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	25%		50%	83%	100%	
绩效目标	1.目标内容 1 加强村干 部队伍建 设，提高基 层党组织服 务群众能 力。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描 述		指标值	指标值确定 依据
产出指标	数量指标	发放补贴人 数比例	全年实际发 放生活补贴 的村干部人 数占计划发 放人数的比 例		100%	领导批示
	质量指标	村干部生活 补贴覆盖率	享受村干部 生活补贴政 策人数占符 合条件村干 部总数的比 例		100%	领导批示
	时效指标	补贴资金到	实际到位村		100%	领导批示

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
		位率	干部生活补贴资金占应到位资金的比例			
	成本指标	核定工资数额	严格按政策规定标准执行人员工资数额		工资标准	领导批示
效益指标	经济效益指标	镇村稳定水平	通过实施政策促进社会稳定水平提高		镇村稳定水平有所上升	领导批示
	社会效益指标	村干部生活水平提升	保障村委工作的正常进行		村干部生活水平提高、保障村委工作正常进行	领导批示
	可持续影响指标	有持续的资金来源	有持续的资金来源，保证农村村干部的工资持续发放		可持续性	领导批示
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	群众满意数量占总数的比例。		≥95%	满意度调查表

3.村民小组长务工经费绩效目标表

887001 博野县南小王镇人民政府本级

单位：万元

项目编码	13063722 P0042711 00506		项目名称	村民小组长 务工经费		
预算规模及 资金用途	预算数	1.31	其中：财政 资金	1.31	其他资金	
	保障我镇 19个村各 项工作圆满 完成，改善 人员生活水 平，达到群 众满意度					
资金支出计 划（%）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	25%		50%	83%	100%	
绩效目标	1.目标内容 1 保障我镇 19个村各 项工作圆满 完成，改善 人员生活水 平，达到群 众满意度。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描 述		指标值	指标值确定 依据
产出指标	数量指标	工作任务完 成率	完成工作任 务占计划工 作任务的比 例		100%	领导批示
	质量指标	工作达标率	工作完成达 标率占应达 标比率		100%	领导批示
	时效指标	任务完成及 时率	按工作任务 计划时间完 成率		100%	领导批示

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
	成本指标	成本按预算或规定标准支付	按预算规定标准支出金额		1.31 万元	领导批示
效益指标	经济效益指标	无	无		无	无
	社会效益指标	保证农村工作的正常进行，提高村庄发展水平	提高村庄发展水平		有所提高	领导批示
	可持续影响指标	为村庄的持续发展提供保障	通过项目实施为村庄的持续发展提供保障		持续性	领导批示
满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	受益群众满意度		≥98%	满意度调查问卷

4.村组织办公经费绩效目标表

887001 博野县南小王镇人民政府本级

单位：万元

项目编码	13063722 P0042711 0045C		项目名称	村组织办公 经费		
预算规模及 资金用途	预算数	7.68	其中：财政 资金	7.68	其他资金	
	为了维护村 级办公的正 常运转，提 高办公效 率，保障工 作的顺利进 行					
资金支出计 划（%）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	25%		50%	83%	100%	
绩效目标	1.为了维护 村级办公的 正常运转， 提高办公效 率，保障工 作的顺利进 行。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描 述		指标值	指标值确定 依据
产出指标	数量指标	村庄数量	村庄数量		19 村	领导批示
	质量指标	工作达标率	按要求质量 完成工作任 务的比率		≥95%	领导批示
	时效指标	任务完成及 时率	在规定时间内任务完成 率		100%	领导批示
	成本指标	依规标准支 出	成本按预算 或规定标准 支付		8.64 万元	领导批示
效益指标	经济效益指	无	无		无	无

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
	标					
	社会效益指标	社会稳定水平	通过实施党员培训促进村稳定水平逐步提升		促进村稳定水平逐步提升	领导批示
	可持续影响指标	村庄的党员持续发展	为村庄的党员组织持续发展提供保障		≥95%	领导批示
满意度指标	服务对象满意度指标	党员满意度	党员满意数量占总数量的比率		≥95%	满意度调查表

5.服务群众专项经费绩效目标表

887001 博野县南小王镇人民政府本级

单位：万元

项目编码	13063722 P0042711 0047K		项目名称	服务群众专项经费		
预算规模及 资金用途	预算数	95.00	其中：财政 资金	95.00	其他资金	
	推进服务型 党组织建 设、服务发 展、服务民 生、服务群 众，解决关 系群众切身 利益					
资金支出计 划（%）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	25%		50%	83%	100%	
绩效目标	1.目标内容 1 推进服务 型党组织建 设、服务发 展、服务民 生、服务群 众，解决关 系群众切身 利益					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描 述		指标值	指标值确定 依据
产出指标	数量指标	工作任务完 成率	完成工作任 务占计划工 作任务的比 例		100%	惯例每村 5 万，我镇 19 个村， 共需资金 95 万元整
	质量指标	工作达标率	各项工作保 质保量完成 的比率		100%	惯例每村 5 万，我镇 19 个村，

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
						共需资金 95 万元整
	时效指标	服务群众活动完成的及时性	在活动规定时间内完成		及时性	惯例每村 5 万，我镇 19 个村，共需资金 95 万元整
	成本指标	各项经费成本	小于等于核定数		各项经费成本应小于等于核定数	惯例每村 5 万，我镇 19 个村，共需资金 95 万元整
效益指标	经济效益指标	无	无		无	无
	社会效益指标	乡镇稳定水平	通过村党组织的各项补助政策使乡镇的稳定水平上升		乡镇的发展水平提升	惯例每村 5 万，我镇 19 个村，共需资金 95 万元整
	可持续影响指标	推进服务型党组织建设、服务发展、服务民生、服务群众，解决关系群众切身利益	持续服务发展、服务民生、服务群众，解决关系群众切身利益		持续性	惯例每村 5 万，我镇 19 个村，共需资金 95 万元整
满意度指标	服务对象满意度指标	受益群体的满意度	受益群体的满意度		≥95%	满意度调查问卷

6.基层武装工作经费绩效目标表

887001 博野县南小王镇人民政府本级

单位：万元

项目编码	13063722 P0042711 01223		项目名称	基层武装工作经费		
预算规模及 资金用途	预算数	1.00	其中：财政 资金	1.00	其他资金	
	保障基层武装部年度征兵及民兵工作训练顺利完成。					
资金支出计划（%）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	25%		50%	83%	100%	
绩效目标	1.目标内容 1 保障基层武装部年度征兵及民兵工作训练顺利完成。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	实际开展征兵活动场次	实际开展征兵活动场次		≥10 场	领导批复
	质量指标	开展征兵活动完成率	开展征兵活动完成率		≥90%	领导批复
	时效指标	征兵及民兵训练按期完成率	征兵及民兵训练按期完成率高于制定方案		≥98%	领导批复
	成本指标	预算资金按时到位	预算资金按时到位保障工作开展		100%	领导批复
效益指标	经济效益指标	无	无		无	无

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
	社会效益指标	民兵训练所产生的社会影响力	实际开展民兵训练活动次增加影响力		民兵训练产生的影响力	领导批复
	可持续影响指标	持续发展作用力	保证基层武装部工作持续性正常运转		持续性	领导批复
满意度指标	服务对象满意度指标	民兵满意度	民兵满意数量占总数比例		≥99%	满意度调查问卷

7.农村现任干部养老保险绩效目标表

887001 博野县南小王镇人民政府本级

单位：万元

项目编码	13063722 P0042711 0049T		项目名称	农村现任干部养老保险		
预算规模及资金用途	预算数	5.46	其中：财政资金	5.46	其他资金	
	保障农村现任干部养老保险					
资金支出计划（%）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	25%		50%	83%	100%	
绩效目标	1.目标内容 1 保障农村现任干部养老保险					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	农村现任干部基本养老保险参保人数	农村现任干部基本养老保险参保人数		≥5 人	方案实施
	质量指标	足额缴纳率	按要求足额缴纳养老保险		≥100%	方案实施
	时效指标	年度资金计划按时完成率	年度资金计划按时完成率		100%	方案实施
	成本指标	完成工作需要资金	小于等于预算数		5.46 万元	方案实施
效益指标	社会效益指标	增加养老保险精准扩面率，保障农村现任干部养老保险及缴纳	保障农村现任干部养老保险及缴纳		≥95%	方案实施

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
	可持续影响指标	为农村现任干部今后老年人的基本生活需求提供保障。	为村现任干部的老年生活提供稳定可靠的生活来源，免除了因年老问题丧失劳动力的后顾之忧		可持续性	方案实施
	经济效益指标	无	无		无	无
满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	农村现任干部满意度		≥98%	满意度调查表

8.团委经费绩效目标表

887001 博野县南小王镇人民政府本级

单位：万元

项目编码	13063722 P0042711 00435		项目名称	团委经费		
预算规模及 资金用途	预算数	2.00	其中：财政 资金	2.00	其他资金	
	为党委、政府及时建言献策，达到党委、政府决策部署科学、民生的目的					
资金支出计划（%）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	25%		50%	83%	100%	
绩效目标	1.目标内容 1 为党委、政府及时建言献策，达到党委、政府决策部署科学、民生的目的					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	培训思想教育主题次数	反映全镇思想教育主题宣传教育活动开展情况（次）		≥8 次	惯例
	质量指标	培训合格率	培训合格率人数占总人数的比例		≥95%	惯例
	时效指标	培训的完成时间	在规定时间内完成培训		在规定时间内完成培训	惯例

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
	成本指标	实际运用成本占核定成本的比例	实际运用成本小于等于核定成本		实际运用成本小于等于核定成本	惯例
效益指标	经济效益指标	无	无		无	无
	社会效益指标	基层团组织发挥阵地作用，增强青年凝聚力	基层团组织发挥阵地作用，增强青年凝聚力		≥95%	惯例
	可持续影响指标	加强青少年法制宣传教育，优化青少年成长环境，降低青少年涉罪犯罪率	加强青少年法制宣传教育，优化青少年成长环境，降低青少年涉罪犯罪率		≥90%	惯例
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	群众满意数量占总数的比例。		≥98%	满意度调查表

9.退役军人服务经费绩效目标表

887001 博野县南小王镇人民政府本级

单位：万元

项目编码	13063722 P0042711 0052D		项目名称	退役军人服 务经费		
预算规模及 资金用途	预算数	21.60	其中：财政 资金	21.60	其他资金	
	保障退役军 人的服务， 调处化解涉 军群体矛盾 纠纷，做好 法律解释， 有效做好稳 控工作。					
资金支出计 划（%）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	25%		50%	83%	100%	
绩效目标	1.目标内容 1 保障退役 军人的服 务，调处化 解涉军群体 矛盾纠纷， 做好法律解 释，有效做 好稳控工 作。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描 述		指标值	指标值确定 依据
产出指标	数量指标	信访维稳人 数	信访维稳人 数		60 人	实施方案
	质量指标	工作的完成 率	各项工作保 质保量的完 成比率		≥100%	实施方案
	时效指标	工作任务完 成及时率	按工作任务 计划时间完		100%	实施方案

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
			成的比例			
	成本指标	全年预算资金完成率	年终完成全年预算资金支出进度		100%	实施方案
效益指标	经济效益指标	增加两参人员收入	提高两参人员生活水平		有所提高	实施方案
	社会效益指标	保障退役军人服务站工作正常运行，	退役军人就业率达到百分比		≥95%	实施方案
	可持续影响指标	促进社会稳定	健全退役军人服务站管理保障体系		促进社会稳定	实施方案
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	退役军人服务保障满意度		≥98%	满意度调查问卷

10.稳定发展经费绩效目标表

887001 博野县南小王镇人民政府本级

单位：万元

项目编码	13063722 P0042711 0042H		项目名称	稳定发展经费		
预算规模及 资金用途	预算数	49.74	其中：财政 资金	49.74	其他资金	
	最大限度的减少不和谐因素，提高辖区内安定、和谐的社会环境					
资金支出计 划（%）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	25%		50%	83%	100%	
绩效目标	1.目标内容 1 最大限度的减少不和谐因素，提高辖区内安定、和谐的社会环境。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
产出指标	质量指标	重大安保任务完成率	完成安保任务占总任务的比例		≥90%	领导批示
	数量指标	涉稳舆情处置率	处置涉稳舆情数占涉稳网络舆情总数的比例		≥90%	领导批示
	时效指标	任务完成及时率	在任务规定时间内及时完成的比率		100%	领导批示
	成本指标	实际运用成本占核定成本	实际运用成本小于等于		实际运用成本小于等于	领导批示

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
		本的比例	核定成本		核定成本	
效益指标	社会效益指标	县镇影响率	在全县或全镇产生的影响，得到广大收益群众的认可		县镇产生的影响得到认可	领导批示
	可持续影响指标	为全镇经济持续健康发展和社会稳定提供安全保障	为全镇经济持续健康发展和社会稳定提供安全保障		持续性	领导批示
	经济效益指标	无	无		无	领导批示
满意度指标	服务对象满意度指标	受益群众的满意度	群众满意数量占总数量的比率		≥90%	满意度调查表

11.正常离任村干部生活补贴绩效目标表

887001 博野县南小王镇人民政府本级

单位：万元

项目编码	13063722 P0042711 00487		项目名称	正常离任村 干部生活补 贴		
预算规模及 资金用途	预算数	21.43	其中：财政 资金	21.43	其他资金	
	提高农村离 任干部生活 水平，切实 保障了离任 干部离任后 的基本生活 保障					
资金支出计 划（%）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	25%		50%	83%	100%	
绩效目标	1.提高农村 离任干部生 活水平，切 实保障了离 任干部离任 后的基本生 活保障					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描 述		指标值	指标值确定 依据
产出指标	数量指标	补贴人数	正常离任村 干部人数		58 人	领导批示
	质量指标	资金到位率	实际到位补 助资金占应 到位资金的 比例		100%	领导批示
	时效指标	资金拨付及 时率	按计划进度 及时、足额 划拨到位		100%	领导批示
	成本指标	按标准发放 补贴	服务年限每 满一年发放		按标准发放 补贴	领导批示

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
			240 元是成本指标			
效益指标	经济效益指标	无	无		无	无
	社会效益指标	提高生活水平	提高离任干部生活水平		有所提高	领导批示
	可持续影响指标	解除离任干部生活之忧	为离任干部解除生活之忧，激励在职村干部积极性		持续性	领导批示
满意度指标	服务对象满意度指标	离任村干部满意度	离任村干部满意度数量占总数的比例		≥95%	满意度调查表

12.综合执法队经费绩效目标表

887001 博野县南小王镇人民政府本级

单位：万元

项目编码	13063722 P0042711 0051R		项目名称	综合执法队 经费		
预算规模及 资金用途	预算数	93.60	其中：财政 资金	93.60	其他资金	
	按照政策规定依法依规征收、罚没					
资金支出计 划（%）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	25%		50%	83%	100%	
绩效目标	1.目标内容 1 按照政策规定依法依规征收、罚没					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	财政下达的征收任务	财政下达的征收任务		93.6 万元	实施方案
	质量指标	依法依规征收、罚没	按照政策规定依法依规征收、罚没		依法依规征收、罚没	实施方案
	时效指标	完成时间	按规定时间完成罚没任务		100%	实施方案
	成本指标	按预算资金完成率	按预算资金完成率		100%	实施方案
效益指标	经济效益指标	增加工作经费收入	增加工作经费收入		增加工作经费收入	实施方案
	社会效益指标	有效促进企业安全保障和稳定	有效促进企业安全保障和稳定		促进企业安全保障和稳定	实施方案
	可持续影响指标	促进经济稳定增长和社	促进经济稳定增长和社		可持续发展	实施方案

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
		会可持续发展	会可持续发展			
满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	征收对象满意度		≥95%	满意度调查表